

# O projektu

## Název projektu:

Implementace nové integrovatelné e-learningové infrastruktury do rezortu MV prostřednictvím videokonferenčního řešení

**Číslo projektu:** CZ.1.04/4.1.00/59.00044

## Cíle projektu:

Hlavním cílem je zavedení nových e-learningových prvků do rezortu MV k vytvoření jednotné informačně-komunikační a vzdělávací infrastruktury v procesu ŘLZ.

Díličí cíle:

- 1) Vytvoření e-learningového portálu, který zajistí elektronizaci a optimalizaci interních procesů. Dojde k vyloučení omezujících faktorů prezenční výuky (kapacita učebny, časové možnosti, náklady na dopravu).
- 2) Vytvoření vzorového modelu e-learningového vzdělávání a jeho pilotní ověření.
- 3) Zanalyzování e-learningových vzdělávacích potřeb, včetně stavu e-learningu, vůle a podnětů cílových skupin k e-learningovému vzdělávání v rámci udržitelnosti a kvality projektu.
- 4) Zajištění systémové implementace vzniklé infrastruktury do rezortu MV prostřednictvím workshopu.

Výše zmíněné cíle přispívají k racionalizaci administrativních procedur a k zefektivnění řízení lidských zdrojů v rezortu vnitra.

## Cílové skupiny:

Cílovými skupinami jsou pracovníci/ce MV a PČR. V rámci systémového pojetí, udržitelnosti a na základě analýzy e-learningových vzdělávacích potřeb dochází k dopadu na celý rezort vnitra. Výstupy jsou přenositelné v rezortu prostřednictvím vytvořeného e-learningového portálu a modelu vzdělávání. Z dotazníkového šetření zaměstnanců MV vyplynul zájem o školení v oblasti strukturálních fondů a z dotazníkového šetření PČR o oblast lidských práv, etiky, korupce, rovných příležitostí, oblast komunikace a řešení specifických situací. Projekt reaguje na zjištěné vzdělávací potřeby respondentů. Pomocí e-learningu a vytvořených technických podmínek VPŠ MV v Praze dokáže, na rozdíl od prezenční výuky, zapojit do vzdělávání početnější cílové skupiny. Cílové skupiny jsou motivovány k zapojení do vzdělávání pro jeho využitelnost v praxi, zvýšení odborné kvalifikace a osobnostní rozvoj. Vzdělávací programy obsahují motivační příklady a studijní opory z praxe MV a PČR. E-learningový portál pomocí úvodní aplikace vysvětluje cílovým skupinám postup a metody vzdělávání. Cílové skupiny mají možnost průběžné sebereflexe dosažených výsledků vzdělávání (autotesty, tutoring) a připomínkování kvality vzdělávání. Nabídka je zveřejněna i na intranetu a internetu VPŠ MV v Praze.

## **Popis projektu:**

Cílem projektu je zavedení nových e-learningových prvků do rezortu MV prostřednictvím vytvoření jednotné plně integrovatelné informačně-komunikační a vzdělávací infrastruktury. Tato infrastruktura zároveň vhodně doplňuje stávající i budoucí aktivity v oblasti řízení lidských zdrojů rezortu MV. V souladu se Smart Administration, potřebami rezortu MV a cílových skupin projekt vytváří systém řízení lidských zdrojů v oblasti vzdělávání v rezortu MV a inovativním způsobem zapojuje videokonferenční řešení do výuky. Tím přispívá k modernizaci, flexibilitě, zvýšení transparentnosti a zajištění účelné elektronizace vnitřních agend a optimalizace interních administrativních a řídicích procesů. Dochází k usnadnění přístupu k informacím v oblasti řízení lidských zdrojů a k zefektivnění vzdělávání cílových skupin, snížení nákladů na výuku a vyloučení omezujících faktorů (kapacita učebny, časové možnosti lektorů, účastníků, náklady na dopravu). V souladu s udržitelností projektu je analyzován aktuální stav e-learningového vzdělávání v rezortu a dle potřeb cílových skupin jsou postupně navrhovány další e-learningové vzdělávací aktivity. Hlavní aktivity tříletého projektu se soustředily na tvorbu a provoz informačně-komunikační a vzdělávací infrastruktury (e-learningového portálu), multimediálních vzdělávacích pomůcek, studijních opor, metodiky k práci s e-learningovým portálem a realizaci vzorových vzdělávacích aktivit v rámci prohlubujícího vzdělávání zaměstnanců MV a dalšího odborného vzdělávání zaměstnanců a příslušníků PČR. Zaměstnancům MV projekt zprostředkoval vyžádané vzdělávání k aktuálním problematikám strukturálních fondů EU. Cílové skupiny PČR se, na základě vlastního požadavku, vzdělávají v oblasti lidských práv, etiky, korupce, rovných příležitostí a dále v oblasti efektivní komunikace a řešení specifických situací s občany. Významnou aktivitou je rovněž workshop pro zpětnou vazbu a systémovou integraci do rezortu vnitra. Tím dochází k zajištění přenositelnosti a udržitelnosti. Projekt přispívá k profesnímu i kariéernímu růstu lidských zdrojů a přeneseně i ke zvýšení kvality a efektivity výkonu veřejné správy a veřejných služeb.

**Náklady projektu:** 7 760 800,00 Kč

**Datum zahájení:** 1. června 2011

**Datum ukončení:** 31. května 2014